



Vom ICH zum WIR

Das Leithund-Prinzip

Kompromisslos. Klar. Kooperieren.

Jürgen Eisserer

Stefan Steinacher

einer der bekanntesten Sport- und Eventmoderatoren Österreichs



[steinacherstefan](#)



Bildrechte v.l.n.r.: laola1.at / 2x insta Stefan Steinacher

Jürgen Eisserer

Zeitvertreib im Job

»Ich täusche Technikprobleme vor, um nicht angerufen zu werden«

gleichgültig

pessimistisch

zynisch



Mittelmäßige Arbeitsgruppe oder
High Performance Team.

A photograph of a group of meerkats standing in a circle, looking around. They are small, brown and tan animals with dark faces and prominent ears. The background is a soft-focus green and brown.

Gemeinsame Werte

UNTERSCHIED?

A photograph of a group of meerkats standing in a circle, looking around. They are small, brown and tan animals with dark faces and prominent ears. The background is a soft-focus green and brown.

Klarheit

A photograph of a group of meerkats standing in a circle, looking around. They are small, brown and tan animals with dark faces and prominent ears. The background is a soft-focus green and brown.

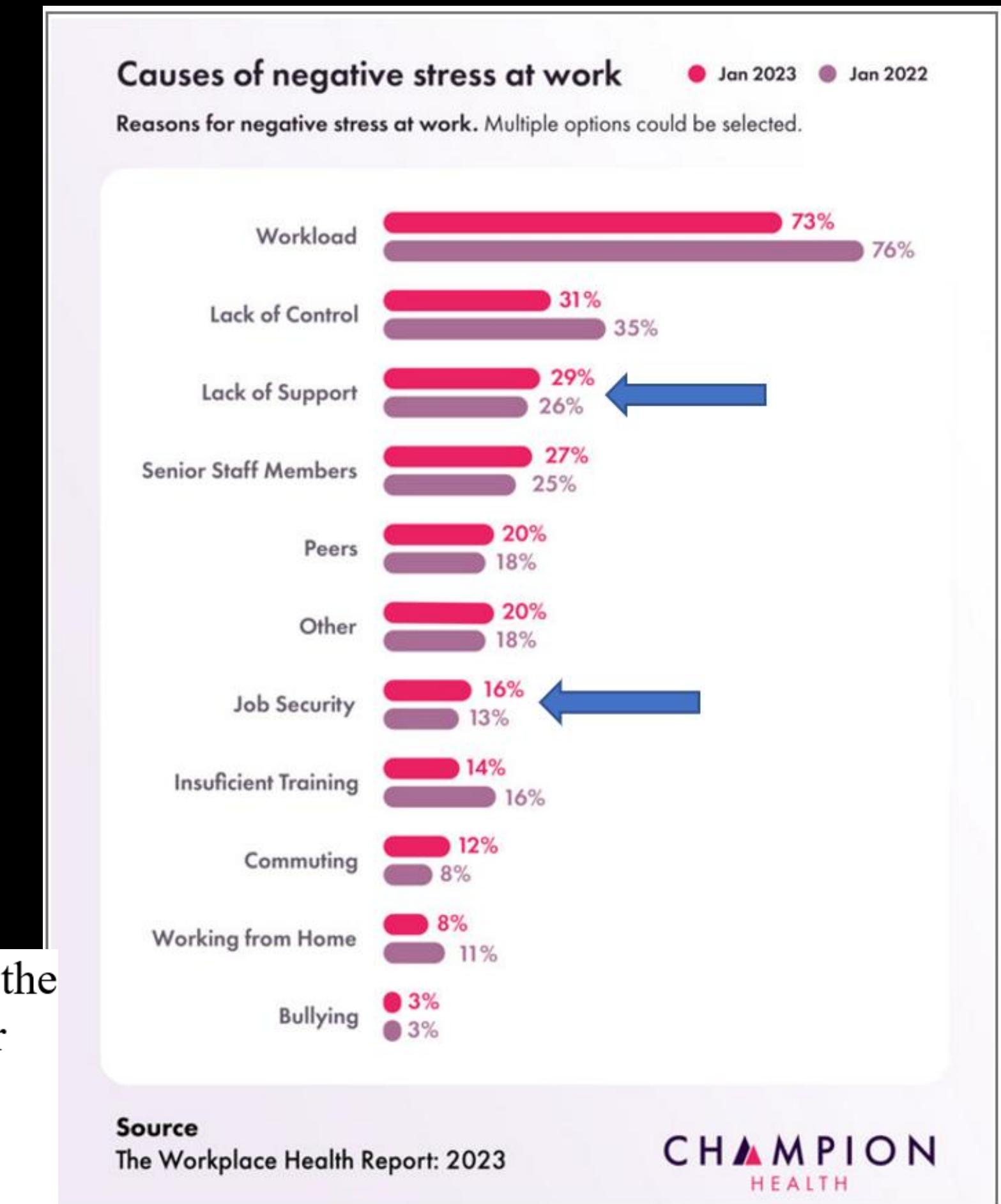
Akzeptanz der
Persönlichkeiten

NEUE ZEITEN: Teams bewerten ihre psychische Gesundheit 5x häufiger als „ausreichend“, wenn sie sich von Vorgesetzten und KollegInnen stark unterstützt fühlen.

In times of enduring uncertainty, managers can be the greatest ally to their team's mental health – or one of their greatest stressors. We usually feel stressed when we think that the demands of the situation are greater than our resources to deal with that situation.

<https://www.forbes.com/sites/2023/04/25/stress-manage-leaders-improved-mental-workplace/?sh=544cd7cd>

Canadian Mental Health Association, 2018



**Menschen unter
unmittelbarer
Bedrohung, sind
nicht mehr
„zurechnungsfähig“!**



**UNSICHERHEIT
IST TEURER
ALS SCHLECHTE
NACHRICHTEN**

**Kein Nebel. Keine Frustration.
Nur kompromisslos klare Kooperation**

Jürgen Eisserer

12



UNSICHERHEIT

IST TEURER

ALS SCHLECHTE

NACHRICHTEN

„BUSINESS AS

USUAL“ UNTER

BEDROHUNG IST

WAHNSINN

SORGEN

BRAUCHEN

RAUM - KEINE

WORKSHOPS

Kein Nebel. Keine Frustration.
Nur kompromisslos klare Kooperation

Jürgen Eisserer

“We need to start prioritizing collaboration over competition if we want to achieve peak performance in business.”



kompromisslos
klar
kooperieren

Jürgen Eisserer

Jürgen Eisner



Widersprüchliche Aussagen



Seelenlose „Marketingworte“



Fehlende Gespräche



Herz fürs Vertrauen



Hirn für Verantwortung



Haltung für Authentizität

VERTRAUEN

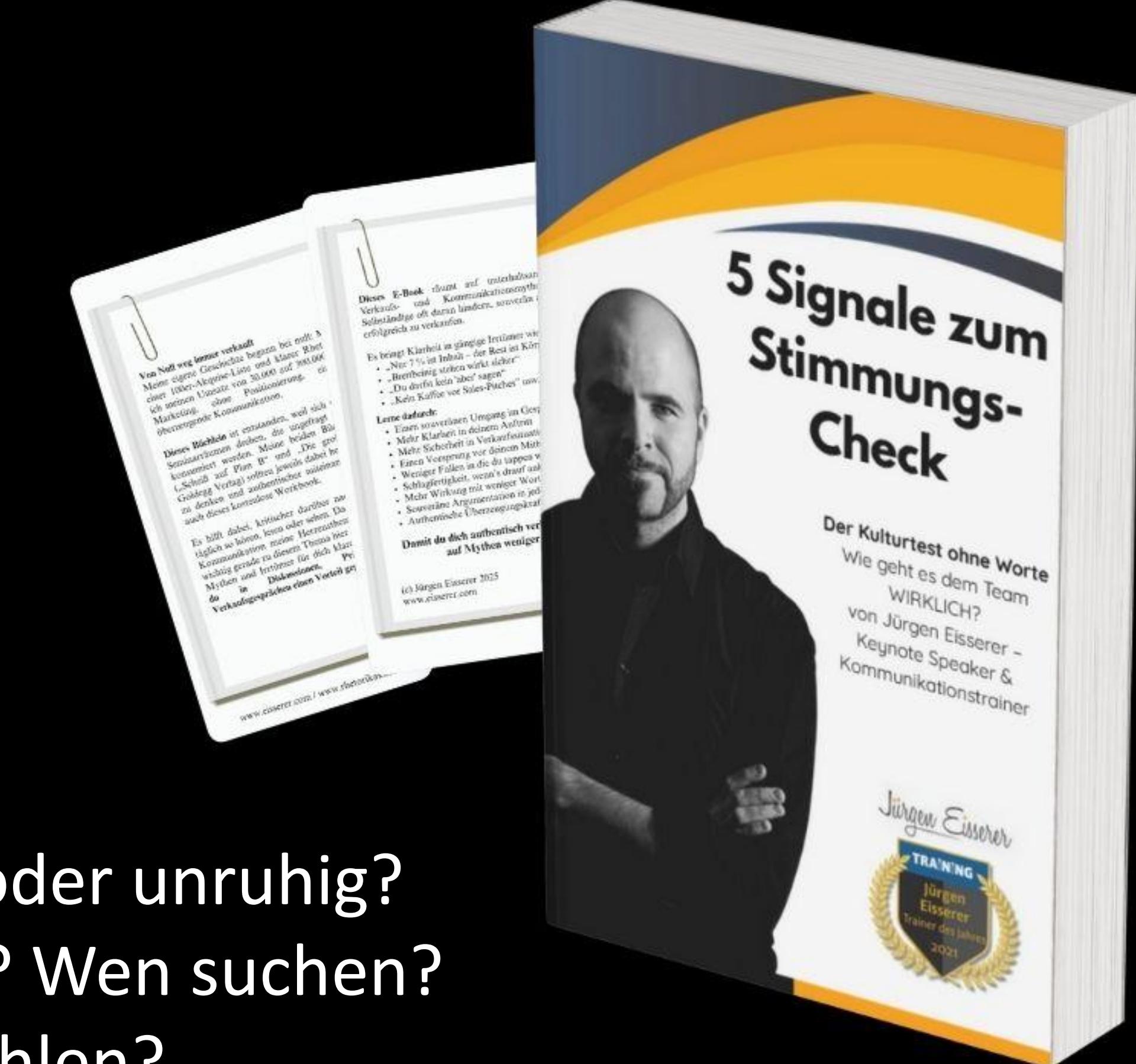
...ist, einen Schritt zu machen,
obwohl es ein Risiko bedeutet!

Jürgen Eisserer



Das Bürohund- Experiment

Jürgen Eisserer



1. Würde er ruhig sein – oder unruhig?
2. Wen würde er meiden? Wen suchen?
3. Würde er sich sicher fühlen?

**98 % der Sorgen, die wir uns machen,
treten nie ein – aber 100 % der Chancen
gehen verloren, wenn wir stehen bleiben!**





VERTRAUEN

...steuert Mikrobehandlungen
...ist kein Druck – es ist Dünger
...in andere, bestimmt, was sie sich selbst zutrauen.

Jürgen Eisserer



VERTRAUEN

WOFÜR STEHST DU?

„Es kommt nicht darauf an, was die Leute sagen, wenn du anfängst, sondern was sie sagen, wenn du wieder gehst!“

Jürgen Klopp (8.10.2015)

Klare Kommunikation
ist niemals laut und
laute Kommunikation ist
niemals klar!

Jürgen Eisserer

Leithund-Prinzip:

VERANTWORTUNG

...bedeutet, erst ziehen, dann reden!

Jürgen Eisserer

Klare Kommunikation ist unsere:

VERANTWORTUNG

Jürgen Eisserer

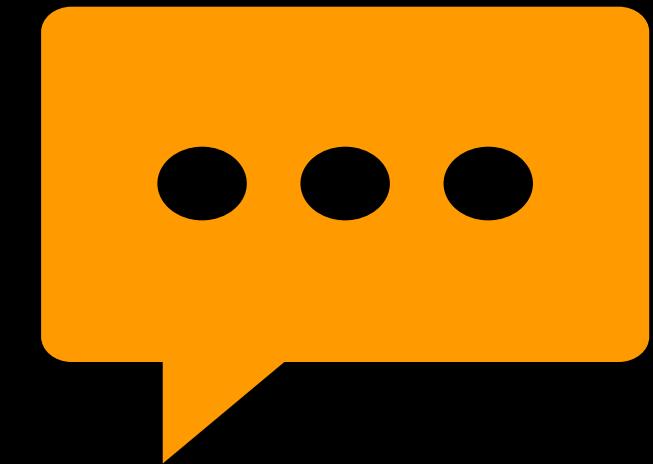
PURPOSE.

PRIORITIES.

PROCESS.

PERFORMANCE.

PROBLEM SOLVING.



THE FIVE P'S
OF CLARITY

Jürgen Eisserer

88%

Haben kein erzählbares &
verstehbares Zukunftsbild

(vor 3 Jahren waren es noch 72%)

**Quelle: 2beahead Institut*

Jürgen Eisserer

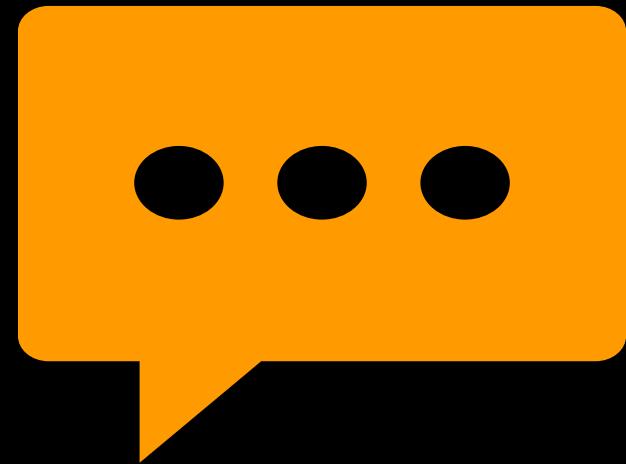
Jürgen Eisserer



In einer Krise gibt's
kein Verhandeln
von Zielen!

Jürgen Eisserer

*Je klarer die
Kommunikation,
desto höher das
Sicherheitsempfinden*



**THE FIVE P'S
OF CLARITY**

Jürgen Eisserer

Leithund-Prinzip

AUTHENTIZITÄT

...bedeutet, Präsenz vor Prämie!

A business with high employee engagement experiences 23% more profitability and 43% less turnover (registration required), reports the global analytics and advice firm Gallup.

Gallup 2022: „The Benefits of Employee Engagement“

Jürgen Eisserer

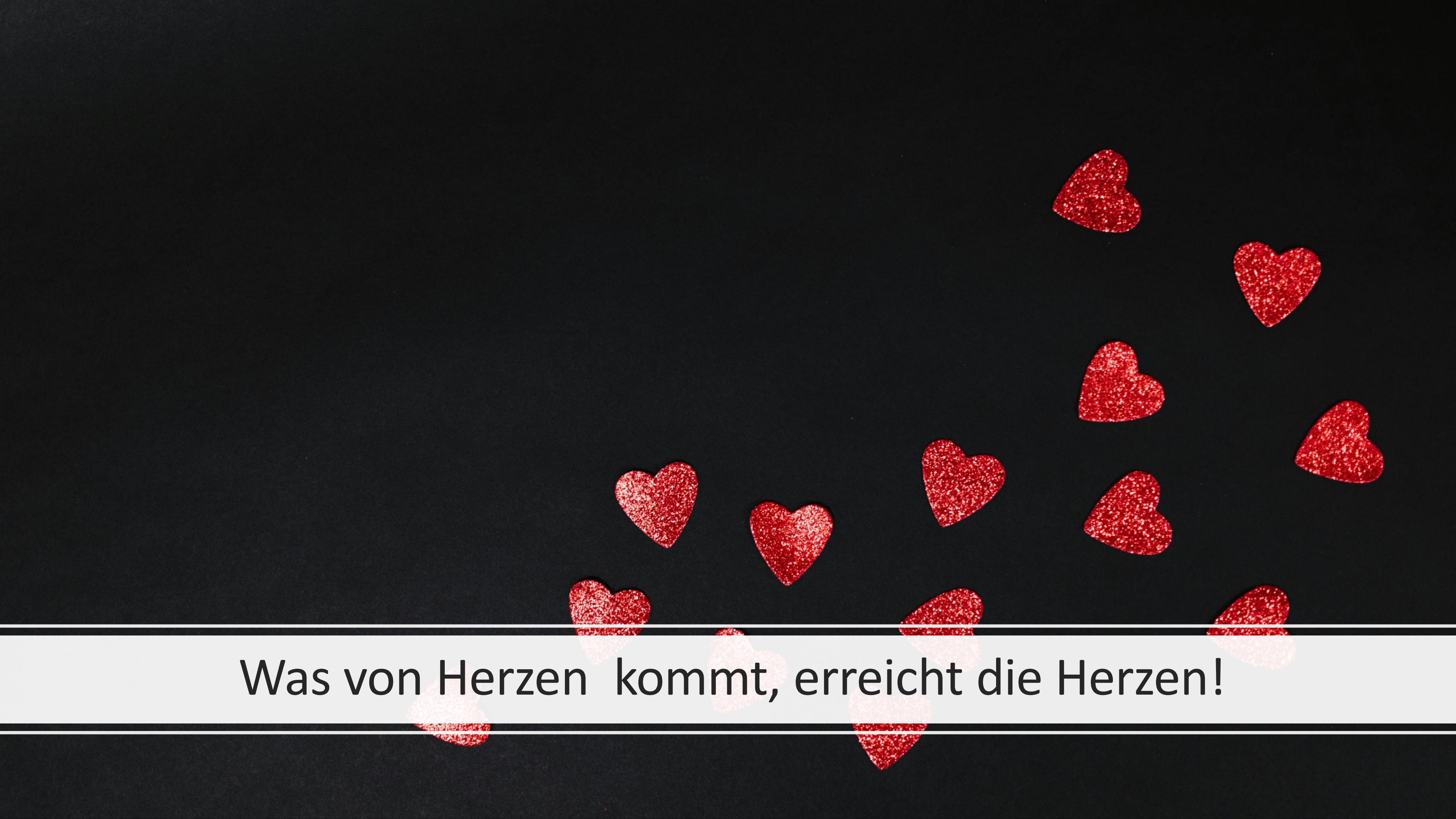
A brown puppy is captured mid-air against a black background. The puppy is leaping towards the left, its mouth wide open to catch several small, brown dog treats that are scattered around it. Its body is angled upwards, and its tail is raised. The lighting highlights the puppy's brown fur and the treats.

Echte Zusammenarbeit
braucht
keine Bestechung,
sondern Beziehung.



Mach dich nackig!





Was von Herzen kommt, erreicht die Herzen!

Marketingbotschaften werden identifiziert!



Dein Zuhause:
einfach finden.
einfach anbieten.



Befähigen
Menschen etwas zuzutrauen,
bevor sie es selbst tun

Jürgen Eisserer



Beflügeln
Menschen folgen keiner Strategie.
Sie folgen einer Bedeutung.

Jürgen Eisserer



Bewirken
Jeder Mensch will spüren, dass das,
was er tut, einen Unterschied macht.“

Jürgen Eisserer

Jeder in seiner
Rolle – trägt zur
gemeinsamen
Bewegung bei.



+ TOP-VOLKSWIRT WARNT:

**„Vor lauter Krisen vergessen
wir auf die Zukunft“**

Kärnten | 18.11.2025 08:00



Zukunft gestaltet sich
nur nach vorne!

FOLLOW



Jürgen Eisserer
www.eisserer.com



Vom ICH
zum WIR

Das Leithund-Prinzip
Kompromisslos.
Klar.
Kooperieren.

Jürgen Eisserer
www.eisserer.com

FOLLOW

