



# Vom ICH zum WIR

***Das Leithund-Prinzip***

*Kompromisslos. Klar. Kooperieren.*

*Jürgen Eisserer*



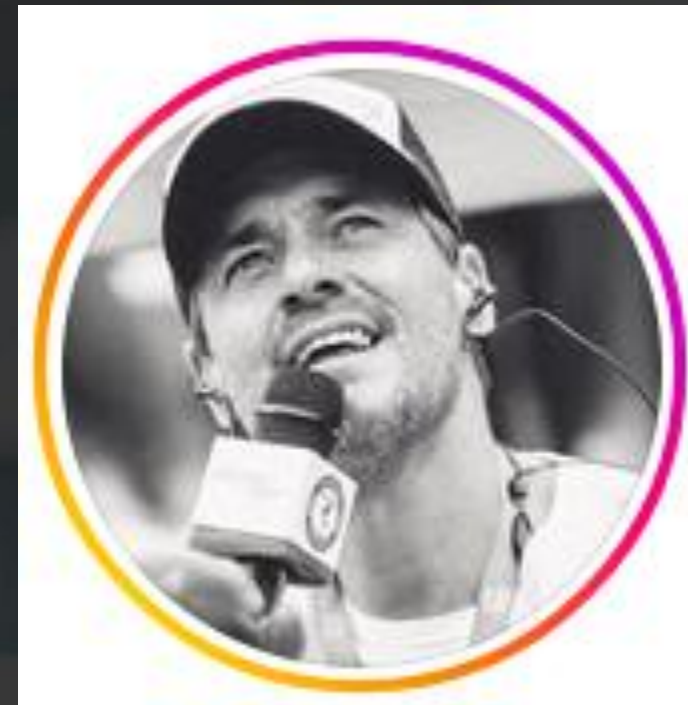


# Stefan Steinacher

einer der bekanntesten Sport- und Eventmoderatoren Österreichs



steinacherstefan 



Bildrechte v.l.n.r.: laola1.at / 2x insta Stefan Steinacher

Jürgen Eisserer



*Zeitvertreib im Job*

**»Ich täusche Technik-  
probleme vor, um nicht  
angerufen zu werden«**

**gleichgültig**

**zynisch**

**pessimistisch**

ZEIT  ONLINE

**leveloop.**  
learning



Mittelmäßige Arbeitsgruppe oder  
High Performance Team.

Gemeinsame Werte

UNTERSCHIED?

Klarheit

Akzeptanz der  
Persönlichkeiten



**NEUE ZEITEN:** Teams bewerten ihre psychische Gesundheit 5x häufiger als „ausreichend“, wenn sie sich von Vorgesetzten und KollegInnen stark unterstützt fühlen.

In times of enduring uncertainty, managers can be the greatest ally to their team's mental health – or one of their greatest stressors

<https://www.forbes.com/sites/2023/04/25/stress-manage-leaders-improved-mental-workplace/?sh=544cd7cd>

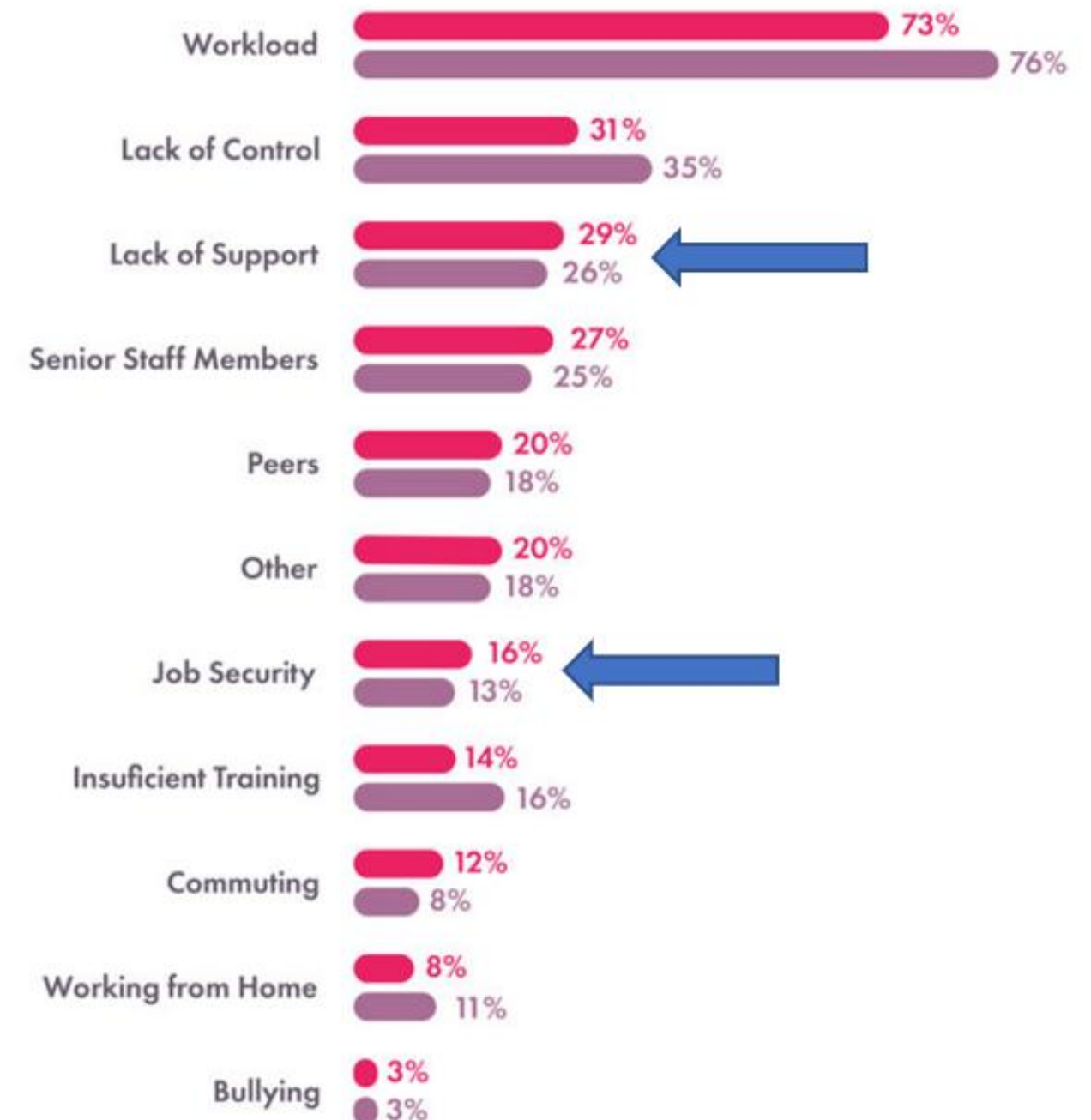
We usually feel stressed when we think that the demands of the situation are greater than our resources to deal with that situation.

Canadian Mental Health Association, 2018

### Causes of negative stress at work

● Jan 2023 ● Jan 2022

Reasons for negative stress at work. Multiple options could be selected.



Source  
The Workplace Health Report: 2023

**CHAMPION**  
HEALTH

**Menschen unter  
unmittelbarer  
Bedrohung, sind  
nicht mehr  
„zurechnungsfähig“!**



# UNSICHERHEIT IST TEURER ALS SCHLECHTE NACHRICHTEN

**Kein Nebel. Keine Frustration.  
Nur kompromisslos klare Kooperation**

*Jürgen Eisserer*



12

11

10

9

8

7

6

5



<b>UNSICHERHEIT</b>	<b>„BUSINESS AS</b>	<b>SORGEN</b>
<b>IST TEURER</b>	<b>USUAL“ UNTER</b>	<b>BRAUCHEN</b>
<b>ALS SCHLECHTE</b>	<b>BEDROHUNG IST</b>	<b>RAUM – KEINE</b>
<b>NACHRICHTEN</b>	<b>WAHNSINN</b>	<b>WORKSHOPS</b>

**Kein Nebel. Keine Frustration.  
Nur kompromisslos klare Kooperation**

*Jürgen Eisserer*



**“We need to start prioritizing collaboration over competition if we want to achieve peak performance in business.”**



**World Health  
Organization**





**kompromisslos  
klar  
kooperieren**

*Jürgen Eisserer*

Jürgen Eisserer



**Widersprüchliche Aussagen**



**Seelenlose „Marketingworte“**



**Fehlende Gespräche**



**Herz fürs Vertrauen**



**Hirn für Verantwortung**



**Haltung für Authentizität**



# VERTRAUEN

...ist, einen Schritt zu machen,  
obwohl es ein Risiko bedeutet!

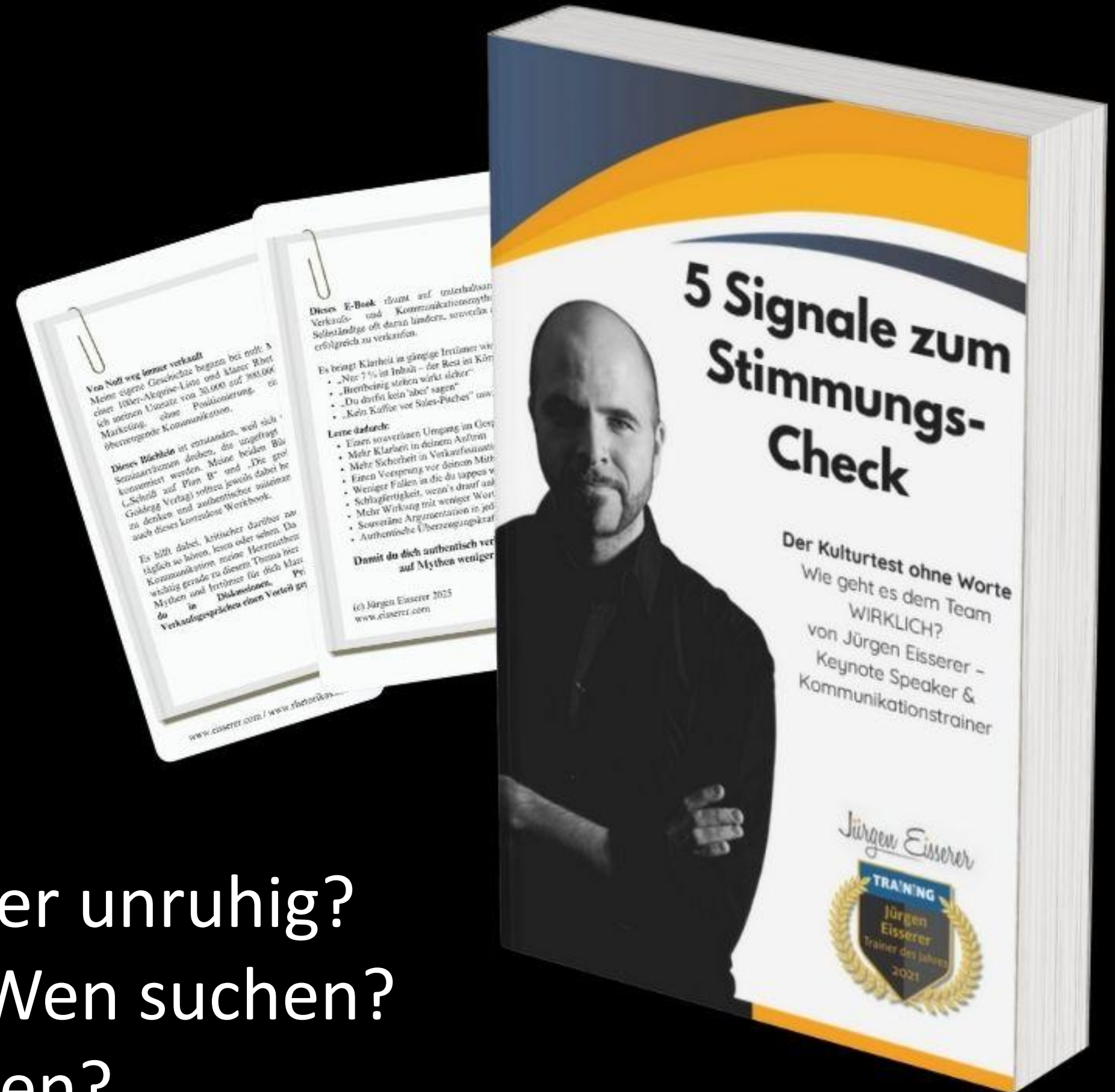
Jürgen Eisserer

# Das Bürohund- Experiment

Jürgen Eisserer







1. Würde er ruhig sein – oder unruhig?
2. Wen würde er meiden? Wen suchen?
3. Würde er sich sicher fühlen?



**98 % der Sorgen, die wir uns machen,  
treten nie ein – aber 100 % der Chancen  
gehen verloren, wenn wir stehen bleiben!**







# VERTRAUEN

...steuert Mikrobehandlungen  
...ist kein Druck – es ist Dünger  
...in andere, bestimmt, was sie sich selbst zutrauen.

Jürgen Eisserer





# VERTRAUEN

WOFÜR STEHST DU?

„Es kommt nicht darauf an, was  
die Leute sagen, wenn du  
anfängst, sondern was sie  
sagen, wenn du wieder gehst!“

*Jürgen Klopp (8.10.2015)*



**Klare Kommunikation  
ist niemals laut und  
laute Kommunikation ist  
niemals klar!**

*Jürgen Eisserer*

Leithund-Prinzip:

VERANTWORTUNG

...bedeutet, erst ziehen, dann reden!

*Jürgen Eisserer*



Klare Kommunikation ist unsere:

VERANTWORTUNG

*Jürgen Eisserer*

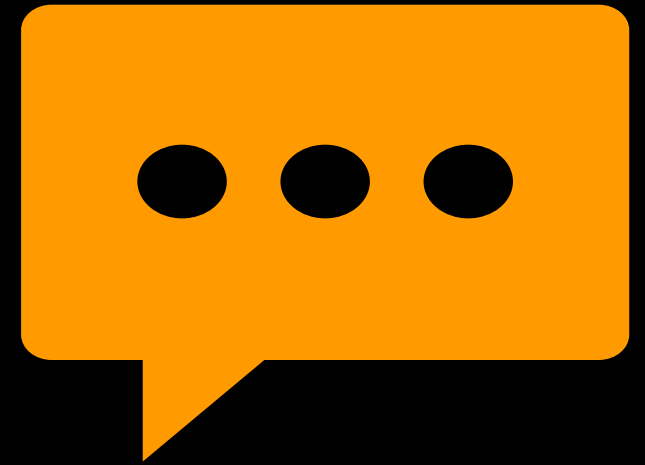
PURPOSE.

PRIORITIES.

PROCESS.

PERFORMANCE.

PROBLEM SOLVING.



THE FIVE P'S  
OF CLARITY

*Jürgen Eisserer*



88%

Haben kein erzählbares &  
verstehbares Zukunftsbild

(vor 3 Jahren waren es noch 72%)

*\*Quelle: 2beahead Institut*

Jürgen Eisserer



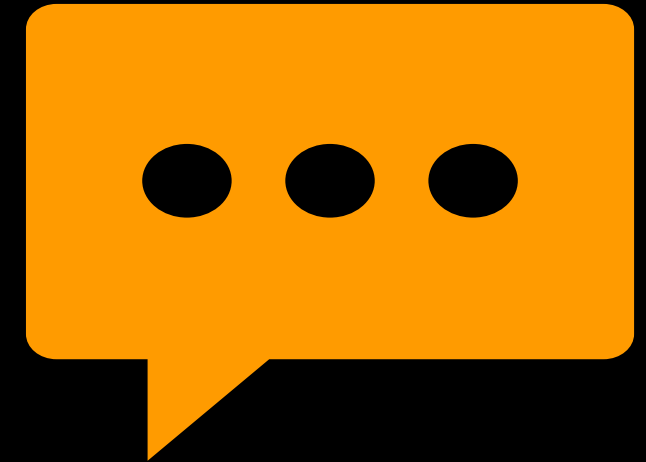
Jürgen Eisserer



In einer Krise gibt's  
kein Verhandeln  
von Zielen!

Jürgen Eisserer

*Je klarer die  
Kommunikation,  
desto höher das  
Sicherheitsempfinden*



**THE FIVE P'S  
OF CLARITY**

*Jürgen Eisserer*



# Leithund-Prinzip

# AUTHENTIZITÄT

...bedeutet, Präsenz vor Prämie!

A business with high employee engagement experiences **23% more profitability and 43% less turnover** (registration required), reports the global analytics and advice firm Gallup.

Gallup 2022: „The Benefits of Employee Engagement“

Jürgen Eisserer



Echte Zusammenarbeit  
braucht  
keine Bestechung,  
sondern Beziehung.





Mach dich nackig!







Was von Herzen kommt, erreicht die Herzen!



Marketingbotschaften  
werden identifiziert!







**Befähigen**  
Menschen etwas zuzutrauen,  
bevor sie es selbst tun

*Jürgen Eisserer*



A view of Earth from space, showing the horizon and city lights at night. The Earth's surface is dark, with a bright blue glow along the horizon where the sun or moon is setting or rising. The city lights are visible as a dense pattern of yellow and orange dots along the coastlines and in the interior of the continents.

**Beflügeln**  
Menschen folgen keiner Strategie.  
Sie folgen einer Bedeutung.

*Jürgen Eisserer*





**Bewirken**

Jeder Mensch will spüren, dass das,  
was er tut, einen Unterschied macht.“

*Jürgen Eisserer*





**Jeder in seiner  
Rolle – trägt zur  
gemeinsamen  
Bewegung bei.**



**+ TOP-VOLKSWIRT WARNT:**

# **„Vor lauter Krisen vergessen wir auf die Zukunft“**

Kärnten | 18.11.2025 08:00





Zukunft gestaltet sich  
nur nach vorne!

**FOLLOW**



*Jürgen Eisserer*  
[www.eisserer.com](http://www.eisserer.com)





# Vom ICH zum WIR

*Das Leithund-Prinzip  
Kompromisslos.  
Klar.  
Kooperieren.*

Jürgen Eisserer  
[www.eisserer.com](http://www.eisserer.com)

FOLLOW

