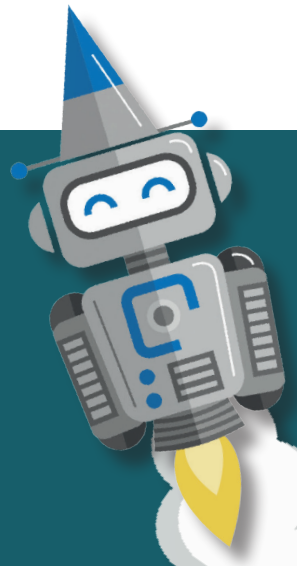
TELENOVA DIGITAL

TELENOVA
TELEFON-MARKETING & TRAINING GMBH



TELENOVA

Job Booster

Systematisch gute Talente finden. Ohne Headhunter oder Personalleasing.

www.telenova.at www.telenova-digital.at

Juni 2023

Wir finden qualifizierte Mitarbeiter für Sie – und das so schnell, dass Sie es kaum glauben können.

Sie benötigen rasch qualifizierte Mitarbeiter, erhalten jedoch nicht einmal mehr unqualifizierte Bewerbungen? Willkommen im Club!

Warum das so ist?

Es gibt kaum Arbeitssuchende und Job-Plattformen sind voll mit tausenden Anzeigen. Aber wechselwillige Talente sind nicht aktiv auf Stellensuche und beschäftigen sich nicht mit Job-Portalen oder Zeitungsanzeigen. Das Resultat:

- Kaum Bewerbungen
- Man muss nehmen was kommt
- Mitarbeiter tanzen einem auf der Nase herum
- Gute Mitarbeiter gehen wegen Überlastung
- Umsatzeinbußen, weil Anfragen nicht mehr bedient werden können

Ohne die richtigen Mitarbeiter kann Ihr Unternehmen nicht wachsen.

Lassen Sie uns das ändern.
Wir können Ihnen zwar keine Bewerber aus dem 3D-Drucker zaubern, aber wir können gute Talente davon überzeugen, sich bei Ihnen zu bewerben, auch wenn diese nicht aktiv auf der Suche sind. Bequem von der Couch aus, zwischendurch in einer Werbepause.

So funktioniert Recruiting heutzutage!

Aus Sicht des Bewerbers

Sehen Sie sich den 60-sekündigen Bewerbungsprozess aus Sicht der Bewerber an. Klicken Sie dazu einfach auf das Smartphone und überzeugen Sie sich selbst.

www.telenova-digital.at
3100 St. Pölten, Ließfeldstraße 16,
Tel. 02742/228-0, office@telenova.at,
FN 202135h, ATU50811304

Juni 2023

TELENOVA DIGITAL

Die Telenova Job Booster Methode in 4 Schritten

SCHRITT 01

Wir lenken die Aufmerksamkeit der richtigen Talente auf Ihr Unternehmen

und sorgen dafür, dass Sie als interessanter Arbeitgeber wahrgenommen werden – auf Facebook und Instagram. Dafür gestalten wir verschiedene Anzeigen-Sujets und machen A/B-Testing.

SCHRITT 02

Wir hübschen Sie auf und machen Sie attraktiv

Warum sollten gute Talente ausgerechnet zu Ihnen wechseln? Wir kreieren eine ansprechende Employer-Brand und bringen Interessenten dazu, über einen Jobwechsel nachzudenken. 85 % Ihrer Zielgruppe suchen nicht aktiv, sind aber wechselwillig.

SCHRITT 03

Bewerbung und Vorqualifizierung

Durch einen einfachen Bewerbungsprozess – in 60 Sekunden - melden sich wechselwillige Talente. Kein Lebenslauf, kein Anschreiben ist nötig. Quick and dirty! Nur relevante Informationen und Kontaktdaten werden vorab erhoben. Sie legen fest, welche Bewerbungen durchkommen und welche nicht.

SCHRITT 04

Bewerbungsgespräche vereinbaren

Bewerbungen kommen direkt in Ihr Postfach. Name, Qualifikationen, Kontaktdaten, Erreichbarkeit. Jetzt werden Sie aktiv. Sie vereinbaren Bewerbungsgespräche ganz nach Ihren Vorstellungen und qualifizieren bereits am Telefon vor. Jetzt haben Sie wieder die Qual der Wahl.

www.telenova-digital.at
3100 St. Pölten, Ließfeldstraße 16,
Tel. 02742/228-0, office@telenova.at,
FN 202135h, ATU50811304

... und so landen die Bewerbungen bei Ihnen.

Stefan [redacted] Vorstellungsgespräch

Profil

Welche technische Ausbildung hast du abgeschlossen?
Facharbeiter/Lehre

In welchem Bereich hast du eine Ausbildung?
Elektrotechnik

Was ist dir momentan am Wichtigsten?
Einen sicheren Job zu haben

Hast du den B-Führerschein?
Ja

Wie beschreibst du deine Deutschkenntnisse?
Muttersprache

Wie steht es um deine Reisebereitschaft?
In Ordnung, wenn es nicht zu oft vorkommt.

Wie schätzt du deine EDV-Kenntnisse ein?
Sehr gut

Befindest du dich aktuell in einem Jobverhältnis?
Ja

Wann bist du geboren?
1984

Wann wärst du für einen Jobwechsel bereit?
> 1 Monat

Welche dieser Punkte bringst du sonst noch mit?
Selbstständiges Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein, Freundlicher Umgang mit Kunden, Berufserfahrung mit Großmotoren, Engagement & Motivation, Genaue Arbeitsweise,

Stefan [redacted] Vorstellungsgespräch

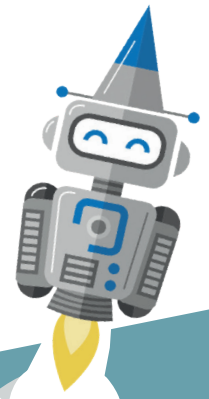
Telefon: 0676 [redacted]

E-Mail: stefan@[redacted].at

Beschreibung

Normal

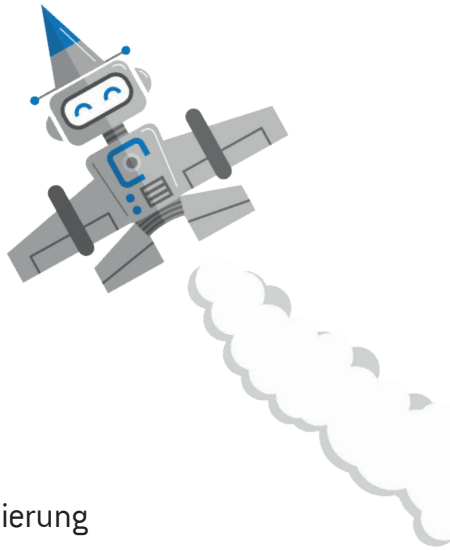
Beschreibung einfügen...



www.telenova-digital.at
3100 St. Pölten, Ließfeldstraße 16,
Tel. 02742/228-0, office@telenova.at,
FN 202135h, ATU50811304

Juni 2023

Unsere Leistungen



Kickoff-Workshop zur Analyse der Ausgangslage

- ✓ Definition der Wunschkriterien für Bewerber
- ✓ Ausarbeitung der Arbeitgeber-Positionierung & Vorteile für Arbeitnehmer
- ✓ Konzeption eines Bewerber-Funnels

Social Media Ads

- ✓ Design verschiedener Sujets für das Stellenangebot
- ✓ Laufende Optimierung der Anzeigen
- ✓ Professionelle Texte für eine hohe Conversion-Rate

Programmierung des Bewerber-Funnels

- ✓ Programmierung einer Landingpage zur Bewerberqualifizierung
- ✓ Schnelle Ladezeit und Optimierung für Mobilgeräte
- ✓ Automatische Übermittlung der Bewerber zum übersichtlichen Mangement

Betreuung der Kampagne

- ✓ Laufende Betreuung zur weiteren Optimierung der Kampagne
- ✓ Zielgruppenansprache nach Region
- ✓ Zugang zu Bewerbermanagement Plattform

Ihre Investition pro Stellenausschreibung (exkl. Mwst)

Einmaliges Setup & Kickoff-Workshop - € 1.890,-
(Programmierung und Design des Bewerber-Funnels, Erstellung der Werbeanzeigen, Einrichtung des Bewerbermanagements, E-Mail Benachrichtigungen)

Monatliche Betreuung - € 520,-
(Betreuung und Optimierung der Werbeanzeigen, Laufende Überarbeitung des Funnels)

Werbebudget für die Anzeigen - je nach Position ca. € 250,- pro Woche
(Je höher die Qualifizierung, desto mehr Werbebudget ist notwendig.
Die Werbeausgaben gehen zu 100% an die Werbetreibenden und werden direkt über Ihr Facebook-Werbekonto abgerechnet.)

www.telenova-digital.at
3100 St. Pölten, Ließfeldstraße 16,
Tel. 02742/228-0, office@telenova.at,
FN 202135h, ATU50811304